

NINAUは日田企業の皆様と共に子どもたちを育てていきます。

NINAU

NEWS

2019.08

若手人材採用に成功している 企業の戦略とは！？

NINAUは多くのパートナー企業様で成り立っていますが、経営者の方々が口にするのが「若者が何を考えているのかわからない・・・」です。そこで、このNINAU通信では若手人材を多く採用している企業様からその企業様ならではの取組を教えてください。ぜひ御社の採用活動の参考にして下さい。

社会福祉法人大喜福祉会喜楽苑

人材不足のイメージが強い介護福祉業界で、若い方からの問い合わせが相次いでいる企業様です。採用活動の成功の裏には独自の取組がありました。

①職員紹介制度の導入

実際に働いている職員さんたちが人材を紹介し、6か月以上雇用されれば、紹介した職員さんに手当が支給されるというものです。

お金を支給すればいいのか・・・と思われるかもしれませんが、これは「**本当の職場環境の良さ**」がなければ出来ない制度だといえます。

自分の職場が本当に良くなければ友人知人にお薦めはできないので、有給取得率の高さや福利厚生の充実にしっかり取り組んでいる証拠だともいえますね。

②「先輩が長く働いているから」の安心感

高校生が多く応募している理由の一つに、「多くの先輩が長く働いているから」という離職率の低さがあります。

先輩の就職先から自分の就職先を見つける高校生たちは、まず先輩の進路情報を参考に企業に連絡をするそうです。その時にすでに退職していたり、働く内容が良くなければ応募先として選ばれませんが、先輩から直接良い話が聞けるというところが応募に繋がっているそうです。

③戦略的「第一印象の良さ」作戦

まず、喜楽苑さんに行って感じるの「きれいな公園があつて雰囲気の良いところだな」という印象です。

これは地域の方々との交流を目的に作られた「**地域交流広場**」が、好印象を与えていると思います。

「地域に開かれた会社」というビジョンをしっかりと受け取ってもらう効果的なイメージ戦略だと感じました。



【FLAG】 勉強・仕事・交流会など、自由にご利用いただけます。
Wi-Fi無料。プロジェクター・プリンター・ホワイトボード等設備あり。
利用時間：火～土 13:00～19:00 (18:00受付終了) 日月祝休み
利用料金：高校生以下／無料



一般社団法人NINAU

【ADDRESS】 大分県日田市元町15-1

【HP】 <http://www.ninau.or.jp/>

【TEL】 0973-22-3720

【MAIL】 info@ninau.or.jp